

POLITICA INTEGRATA

ICM S.p.A. opera dal 1921 come impresa generale di costruzioni, sia nel settore privato che nel campo delle opere pubbliche edili, stradali, idrauliche e infrastrutturali in genere. La struttura tecnico-amministrativa, le attrezzature e le esperienze organizzative e produttive, consentono all'Impresa di affrontare impegni di qualsiasi natura ed entità sia in Italia che all'estero. ICM si propone come centro di coordinamento e di utilizzo delle esperienze e delle sinergie produttive dell'intero Gruppo ICM.

ICM, consapevole della costante evoluzione del mercato e dei condizionamenti che ne derivano, ha deciso di proporre ed attuare un modello competitivo basato sulla massima qualità, sulla professionalità, sulla sostenibilità e sulla responsabilità sociale mantenendo da un lato un efficace sistema di gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI 39001, UNI ISO 37001 e SA 8000 e UNI ISO 30415, dall'altro un sistema di organizzazione aziendale conforme al dettato del D. Lgs 231/2001 basato sui principi etici e di compliance internazionalmente riconosciuti, al fine di assicurare in modo continuativo la qualità del proprio servizio e la conformità dell'attività espletata alle prescrizioni di cui alle norme vigenti, agli obiettivi RTS che si è posta, alle convenzioni internazionali ILO ed ai contratti in essere, con il seguente campo di applicazione:

Progettazione e costruzione di: opere civili inclusi beni immobili sottoposti a tutela, opere infrastrutturali per la mobilità, opere idrauliche a rete. Installazione impianti tecnologici termofluidi ed elettrici. Gestione attività di contraente generale svolte ai sensi del TITOLO III del D.Lgs.50/2016 coordinato con il correttivo D.lgs 56/2017 e s.m.i. (EA 28;35)

ICM da sempre si ispira ai principi di legalità, onestà, correttezza, trasparenza, inclusione, imparzialità e riservatezza nonché al rispetto della dignità umana, dei diritti e della libertà delle persone e dell'ambiente in cui opera e pone altresì la massima attenzione alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro e dei diritti umani sia del personale dipendente sia di chi opera nella sfera di influenza dell'organizzazione, ai temi della sicurezza stradale, nonché al perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione al fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

Gli obiettivi primari di ICM sono orientati verso sei principali ambiti, e cioè:

1 – QUALITÀ

- la soddisfazione dei propri clienti e la qualità dei servizi prestati e dei prodotti realizzati;
- il rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli obblighi normativi e degli standard di tutti i Paesi in cui l'azienda opera;
- la diligenza e l'accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti;
- la misurazione delle proprie performance;
- il miglioramento continuo, tramite la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate;

- la formazione, la professionalità e l'integrità morale dei dipendenti. Tali principi si concretizzano attraverso l'obiettivo di fornire al proprio personale quel bagaglio di competenze tali da consentire ai propri lavoratori di operare sempre al massimo livello di professionalità, in sicurezza e nel pieno rispetto di tutte le normative per assicurare il miglior livello qualitativo possibile al prodotto/servizio erogato;

2 – SALUTE E SICUREZZA

- il rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli obblighi normativi e degli standard di tutti i Paesi in cui l'azienda opera;
- la promozione e diffusione di una cultura della sicurezza e della formazione continua a tutti i livelli;
- le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro, anche con riferimento alle attrezzature, macchinari ed impianti forniti;
- le garanzie di sicurezza non solo nei confronti dei dipendenti, ma anche dei fornitori, subappaltatori, clienti e tutti gli altri stakeholder coinvolti;
- la riduzione dei pericoli e l'eliminazione dei rischi per la sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alle malattie professionali;
- il coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi di valutazione e gestione dei rischi;
- la riduzione dei rischi in itinere, nonché la drastica diminuzione degli incidenti stradali e delle contravvenzioni in cui incorrono i dipendenti;
- la tutela dell'integrità fisica e morale di tutti i collaboratori;

3 – AMBIENTE

- il rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli obblighi normativi e degli standard di tutti i Paesi in cui l'azienda opera;
- la promozione del contesto ambientale in cui ICM opera e la sua salvaguardia anche con il coinvolgimento dei Clienti, Fornitori, Subappaltatori, Autorità, Parti interessate ed altri stakeholder;
- la responsabilità verso la collettività nella conduzione delle attività nel pieno rispetto dell'ambiente, degli ecosistemi e della biodiversità, ad esempio riducendo gli impatti delle proprie attività di produzione nelle zone protette;
- la responsabilità verso la collettività nella conduzione delle attività, nel rispetto delle comunità locali e nazionali, delle normative vigenti e altri requisiti legali e non, monitorando anche, ma non solo, gli impatti delle operazioni aziendali sull'ambiente locale, quindi emissioni di polveri, rumore e odori, inquinamento accidentale e congestione stradale;
- la promozione di una sistematica e costante riduzione dei consumi energetici e idrici;
- la promozione dell'utilizzo di energia derivante da fonti rinnovabili, minimizzando quindi l'emissione di gas serra;
- la minimizzazione della produzione di rifiuti ottimizzando il riciclaggio ed il recupero degli stessi;
- l'utilizzo di tecnologie e metodologie innovative nei processi lavorativi;
- la formazione dei lavoratori volta ad una sempre maggiore consapevolezza della necessità di ridurre l'impatto ambientale dell'attività aziendale;

4 – RESPONSABILITÀ SOCIALE DIVERSITA' e INCLUSIONE

- il rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli obblighi normativi e degli standard di tutti i Paesi in cui l'azienda opera;
- il rispetto dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani, inclusi il rispetto degli orari di lavoro prestabiliti, delle retribuzioni pattuite e sancite dal CCNL e dei benefici sociali concessi ai dipendenti;
- la tutela contro lo sfruttamento dei minori;
- il rispetto del principio delle pari opportunità;
- la tutela contro qualsiasi tipo di discriminazione o di abuso (fisico, psicologico o verbale);
- il monitoraggio degli impatti diretti e indiretti della propria attività sui diritti umani degli stakeholder esterni quali i diritti di proprietà/terra, il diritto all'autodeterminazione, i diritti alla sicurezza, ecc.;
- il dialogo sociale, tramite l'incentivazione della consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti riconosciuti, e tramite la contrattazione collettiva;
- il coinvolgimento di tutto il personale per il miglioramento della "Performance Sociale";
- sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento degli "unconscious bias" (pregiudizi inconsapevoli);
- la promozione di politiche e azioni volte a favorire le pari opportunità e la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro;
- la valorizzazione e la crescita professionale continua delle risorse umane con il fine di garantire l'accesso alle medesime possibilità di formazione, di crescita professionale e di remunerazione nel rispetto dell'individualità e nel risalto delle diverse potenzialità e talenti;
- il mantenimento di equità nei rapporti con i collaboratori;
- la condanna di qualsiasi atto discriminazione e l'incoraggiamento alla segnalazione, da parte di tutti i dipendenti, di qualsiasi caso sospetto discriminatorio
- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il modello culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- individuare ostacoli di carattere organizzativo, culturale e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa nonché favorire l'emersione delle opportunità interne ed esterne ad ICM anche in termini di politiche del lavoro

5 – ETICA / ANTICORRUZIONE

- il rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli obblighi normativi e degli standard di tutti i Paesi in cui l'azienda opera;
- l'imparzialità di ICM e delle società del Gruppo ICM e dei soggetti operanti per conto delle stesse nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i diversi soggetti coinvolti;
- la prevenzione delle situazioni di conflitto di interesse, di cui siano portatori i soggetti che agiscono in nome o per conto di ICM o delle Società;
- la riservatezza nelle informazioni gestite;

- la trasparenza e completezza nella gestione delle informazioni da parte di tutti i collaboratori, che devono essere tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate;
- la tutela del valore di concorrenza leale e dei principi cui questa deve ispirarsi;
- l'applicazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2016;
- la garanzia di un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione ed ai fini del consolidamento di una cultura sociale volta all'anticorruzione;
- la condanna di qualsiasi atto di corruzione e l'incoraggiamento alla segnalazione, da parte di tutti i dipendenti, di qualsiasi caso sospetto di corruzione;

6 – ACQUISTI SOSTENIBILI

- l'approvvigionamento etico, consistente nella valutazione e selezione di subappaltatori e fornitori che condividono e mettono in pratica gli stessi standard di sostenibilità di ICM relativi a qualità, ambiente, sicurezza, etica (include pratiche lavorative e diritti umani), inclusione, imparzialità, anticorruzione, per mezzo del portale fornitori dedicato e di altri strumenti di valutazione della sostenibilità in fase di implementazione;
- l'adozione di un approccio collaborativo nei rapporti con i subappaltatori e fornitori, che sono parte integrante della strategia aziendale relativa alla sostenibilità;
- il coinvolgimento delle comunità locali tramite offerte di lavoro, richieste di quotazione alle attività presenti sul territorio;

~

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti al momento dell'assunzione o dell'inizio della collaborazione con l'azienda ed è resa disponibile a tutti gli stakeholders sulla pagina web aziendale, ed affissa nelle bacheche aziendali e di cantiere.

L'Impresa presta il massimo impegno affinché questa Politica aziendale sia efficacemente attuata sottoponendola a riesami periodici (con cadenza almeno annuale) anche attraverso le attività di verifica proprie del Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, Sicurezza stradale, Prevenzione della Corruzione e Responsabilità sociale e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, per perseguirne il miglioramento continuo. Il responsabile della presente politica, nonché dell'intero Sistema Integrato è l'arch. Andrea Fabbri.

Forte di questa politica, ICM è in grado di poter offrire un'attività altamente qualificata e competitiva e di svolgere un ruolo da protagonista nella realizzazione di importanti opere nel campo dell'industria delle costruzioni.

Il Responsabile del Sistema Integrato

Arch. Andrea Fabbri



L'Amministratore Delegato

Ing. Darik Gastaldello

